

# Prawnicze przypadki Kornela Pilnego...



## **NUMER 1**

Tytuł przewodni:  
„Starszy brat zawsze Ci doradzi... Eustoma i problem dyskryminacji w pracy”



**Drużyna Ka'Baczków**

# KOMIKS LIGI SPRAWIEDLIWOŚCI



Ależ to był ciężki dzień... Szef zupełnie nie był zadowolony z przedstawionego przeze mnie projektu... Dobrze, że wieczorem idę z kolegami na ten mecz... Odstresuję się wreszcie... Zdecydowanie za rzadko wychodzę z kumplami na miasto... A to kto dzwoni?

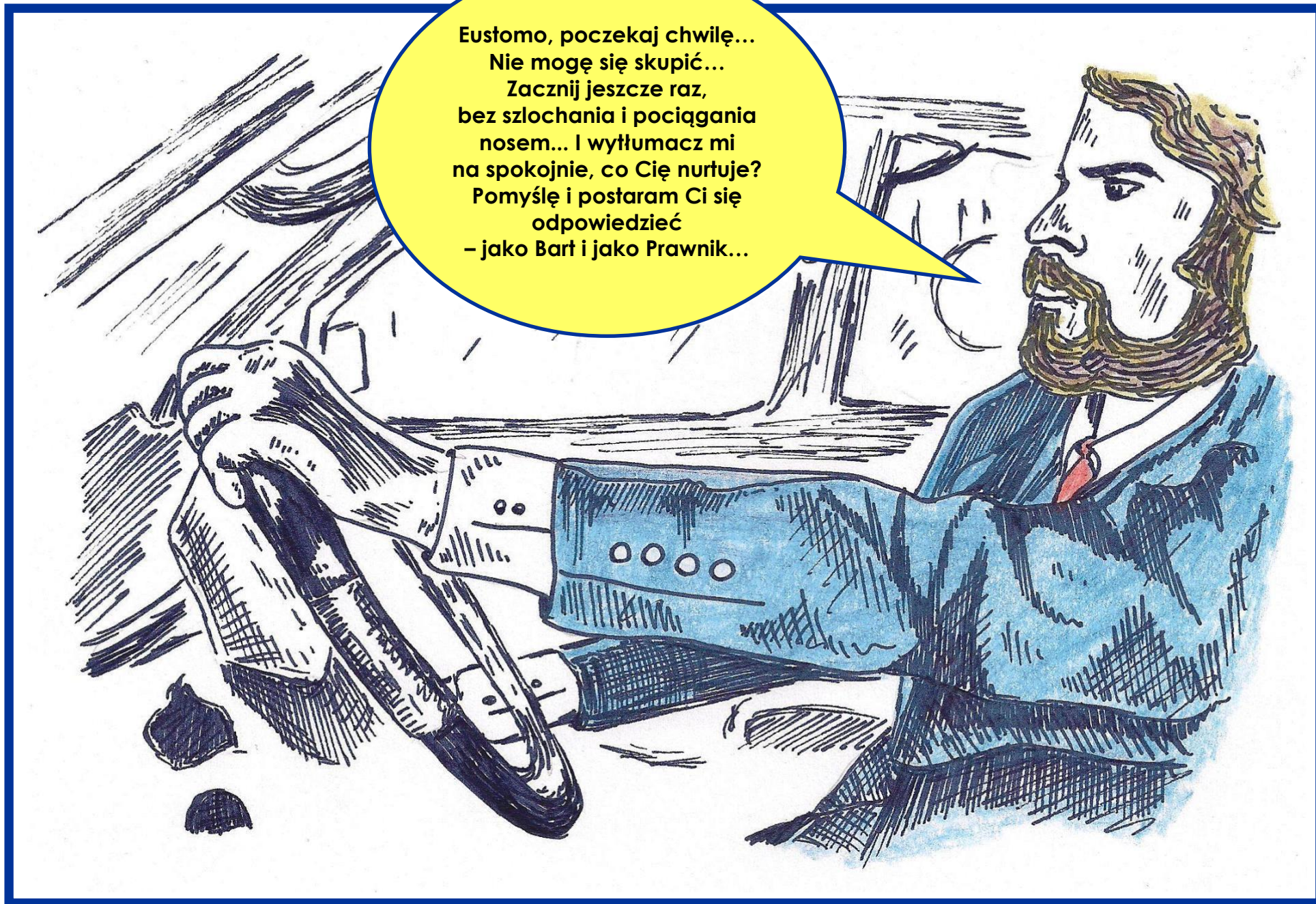
Cześć Braciszku!  
Masz chwilę?  
Muszę z Tobą porozmawiać. Koniecznie.  
Wysłałam pobiegać do parku, bo musiałam kilka rzeczy przemyśleć – potrzebuję Twojej rady. Wysłuchasz mnie?





Szef obiecał mi,  
że po 2 miesiącach pracy,  
o ile się sprawdzę,  
podpiszemy umowę o pracę,  
ale zaoferował mi 5.000 zł  
brutto, podczas gdy mojej  
koleżance zaoferował 6.000 zł  
brutto, mimo że kończyła ze  
mną liceum i ma takie samo  
doświadczenie zawodowe.  
Przypuszczam, że ją bardziej  
lubi, ale czy to nie jest  
dyskryminacja?  
Co Ty o tym myślisz,  
Bracie???

Eustomo, poczekaj chwilę...  
Nie mogę się skupić...  
Zacznij jeszcze raz,  
bez szlochania i pociągania  
nosem... I wytłumacz mi  
na spokojnie, co Cię nurtuje?  
Pomyślę i postaram Ci się  
odpowiedzieć  
– jako Bart i jako Prawnik...



**1**

W tej sytuacji potrzebuję więcej informacji, aby stwierdzić czy zatrudnienie twojej koleżanki na innych warunkach finansowych to przejaw dyskryminacji. Dyskryminacja to sytuacja, w której człowiek ze względu na płeć, rasę, pochodzenie etniczne, narodowość, religię, wyznanie, światopogląd, niepełnosprawność, wiek lub orientację seksualną, jest traktowany mniej korzystnie niż byłby traktowany inny człowiek

**2**

W twoim przypadku nie wiem, jaki jest zakres obowiązków twoich i współpracownicy, czy pracujecie na podobnych lub takich samych stanowiskach. Sam fakt ukończenia tego samego liceum o niczym nie świadczy. Nie wiem, jakie umiejętności i doświadczenie są wymagane w tej pracy. Być może na przykład koleżanka ma większe predyspozycje do wykonywania tego zawodu i być może generuje wyższy przychód lub lepiej się sprawdza.

**3**

Jeżeli natomiast stanowiska pracy i zakresy obowiązków są identyczne, a wy macie takie same lub bardzo zbliżone doświadczenie i kwalifikacje, a mimo to wasze zarobki są różne, to być może doszło tu do dyskryminacji finansowej. Art. 18 3c. Kodeksu Pracy „Pracownicy mają prawo do jednakowego wynagrodzenia za jednakową pracę lub za pracę o jednakowej wartości”.

