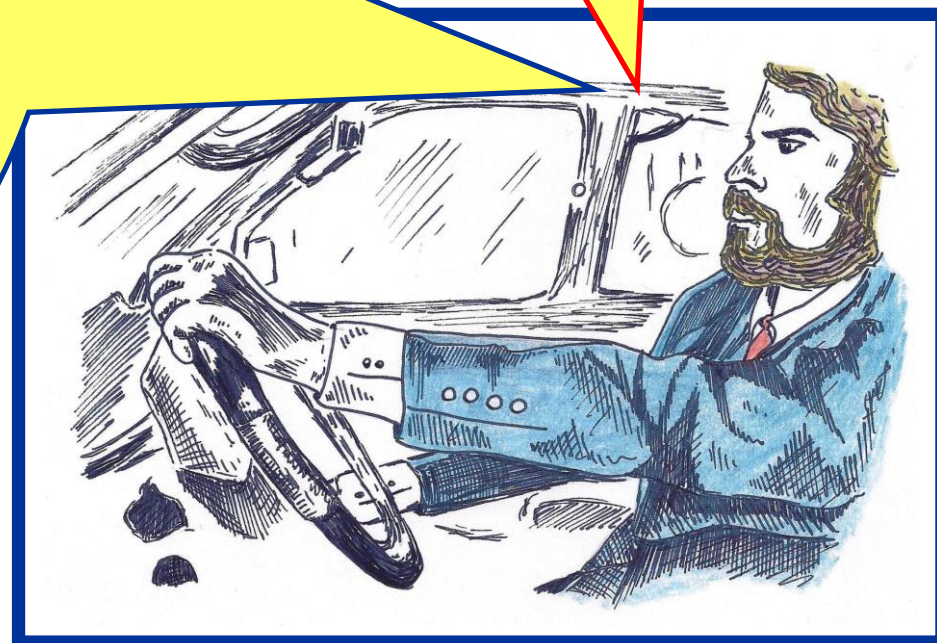




Dyskryminacja jest zjawiskiem polegającym na niewłaściwym różnicowaniu ludzi, ze względu na ich osobistą cechę taką jak:

- płeć,
- wiek,
- niepełnosprawność,
- orientacja seksualna,
- narodowość,
- rasa,
- przekonania polityczne,
- przynależność związkowa,
- pochodzenie etniczne,
- wyznanie religijne.

**CZYM JEST  
DYSKRYMINACJA  
???**

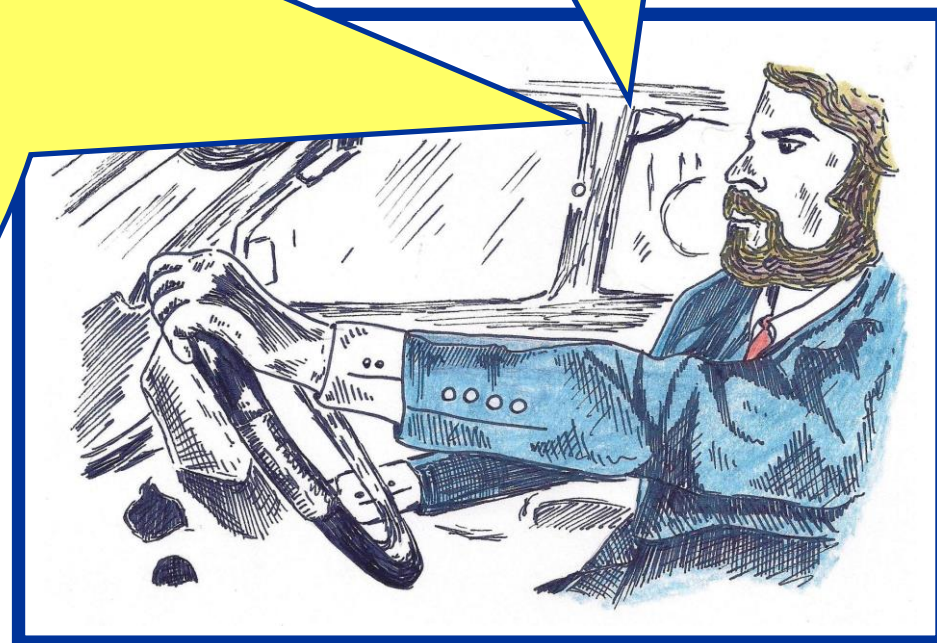


Poprzez dyskryminujące zachowanie rozumiemy najczęściej zachowanie, w wyniku którego dana osoba zostaje potraktowana w sposób odmienny (z reguły niekorzystny, krzywdzący) niż inni w porównywalnej sytuacji. Dyskryminacja jest formą nieuzasadnionej, opartej na stereotypach marginalizacji pewnych grup społecznych, odznaczających się pewną cechą. Do tej pory zastanawiano się, czy nierówne traktowanie i dyskryminacja są równoznaczne. Powstawały również wątpliwości, czy są to dwa odrębne przypadki, z którymi wiążą się różne skutki prawne. Według nowelizacji Kodeksu Pracy z września 2019 roku w większości przypadków nierówne traktowanie pracowników stanowi ich dyskryminację.

Prawnie podzielono dyskryminację w zakładach pracy na 2 grupy.

Są to:

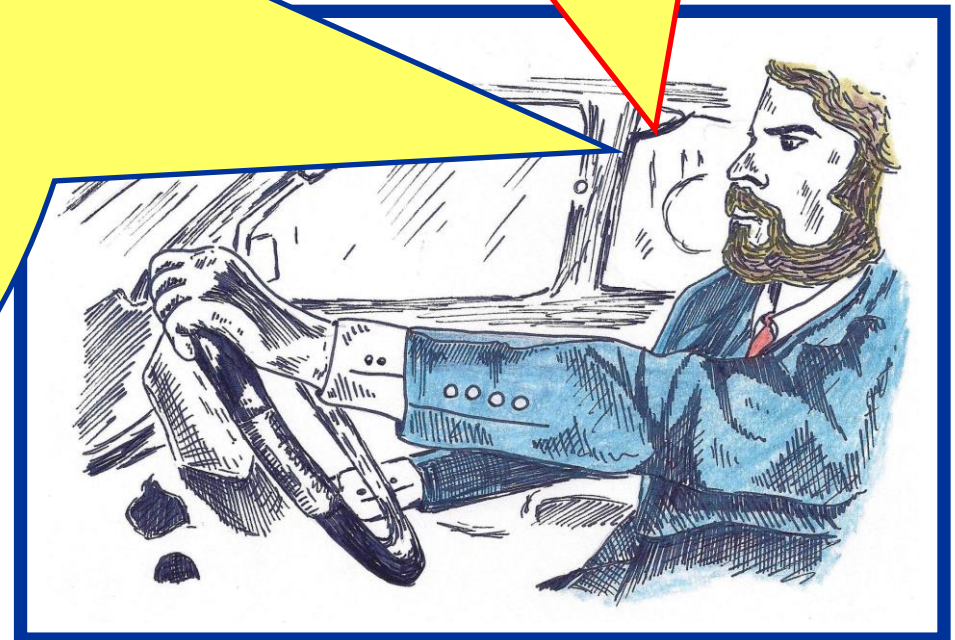
- dyskryminacja bezpośrednia,
- dyskryminacja pośrednia.



Dyskryminacja bezpośrednia powstaje na podstawie cech takich jak płeć, wiek, niepełnosprawność, religia, rasa, wyznanie czy orientacja. Trudniejsza do zweryfikowania jest natomiast dyskryminacja pośrednia, gdyż dotyczy ona określonej grupy pracowników. Dyskryminacja bezpośrednia może natomiast dotyczyć jednego pracownika, jak i ogólnej grupy osób. Dyskryminacja pośrednia może być działaniem pozornie neutralnym. Mimo to, zgodnie z art. 113. Kodeksu Pracy, wszelaka dyskryminacja w zatrudnieniu, bezpośrednia lub pośrednia, w pełnym lub w niepełnym wymiarze czasu pracy - jest niedopuszczalna. Dyskryminować może pracodawca, przełożony albo współpracownik, ale to właśnie pracodawca powinien przeciwdziałać występowaniu tego zjawiska i to on ponosi pełną odpowiedzialność za dyskryminację w miejscu pracy.

#### PRZYKŁADAMI DYSKRYMINACJI W PRACY SĄ M.IN.:

- żarty o tematyce seksualnej,
- dwuznaczne komentarze itp.,
- żarty o tematyce związanej z religią, narodowością czy niepełnosprawnością pracownika,
- zwalnianie pracowników ze względu na orientację seksualną, niepełnosprawność, religię lub poglądy polityczne.



A teraz zaprezentuję  
Wam plakat „STOP  
dyskryminacji w pracy”  
Drużyny Ka'Baczków!



